



# Fachkräftenachwuchs in Ostbrandenburg

## Grenzüberschreitende Verbundausbildung – Gestaltung und Organisation von Verbänden –

- **Fachkräfte werden knapp**
- **Ausbildungsplatznachfrage**
- **Dramatische Schulabgangszahlen in Brandenburg**
- **Verbundausbildung – Ausbildungsform der Zukunft?**
- **Verbundausbildung – Erfindung der Neuzeit?**
- **Fachkräftefrage im Globalisierungsprozess**

**Ausgangsbedingungen**, insbesondere Erfahrungen mit  
Ausbildungskooperationen und internationalen Geschäftsbeziehungen

**Akteure** – im Inland wie im Ausland – am Verbund beteiligt

**Ziele**, die man mit der Verbundausbildung realisieren möchte

**Strukturelle Merkmale** des Verbundes

**Entwicklung des Verbundes** – Initiierung – Planung – Durchführung

**Kosten und Finanzierung**

## Probleme / Hindernisse

- \* geeignete Partner
- \* Aufwand (Organisation, Personal, K.
- \* Unterschiede im Ausland (Kultur, Sprache, Förderbedingungen, Berufsbildungssystem

## Ausgangsbedingungen

- \* Kooperationserfahrungen
- \* Geschäftsbeziehungen

# Grenzüberschreitende Verbundausbildung

## Akteure

- \* Inland
- \* Ausland

## Entwicklungsphasen

- \* Sensibilisierung, Beratung und Unterstützung
- \* Partnersuche, Vereinbarungen; Auswahl Azubi
- \* Abstimmung OSZ; Kammer
- \* Vorbereitung Ausbilder/ Azubi
- \* Durchführung, Betreuung, Nachweise; Prüfungen
- \* Nachbereitung

## Ziele/ Nutzen

- \* Azubi-Kompetenzen
- \* Attraktivität der Ausbildung
- \* Markterweiterung

## Kosten/ Finanzierung

- \* Organisation, Auslandsaufenthalt
- \* Ausbildungskosten beim Partner
- \* Fördermittel

## Organisation/Struktur

- \* rechtliche Beziehungen
- \* Vereinbarungen
- \* Typen der Verbundausbildung [5](#)

## Ausgangsbedingungen

- Attraktivität der Verbundausbildung wird durch die Auslandskomponente gesteigert
- Außenwirtschaftskontakte sind entwickelt, die Hürden einer grenzüberschreitenden Verbundausbildung werden vom Dienstleister aufgegriffen

## Akteure

- Betriebe (KMU – Großbetriebe)
- Überbetriebliche Ausbildungsstätten und Bildungsträger
- Kammern

## **Nationale Ausbildungsverbände mit drei Zielsetzungen:**

- Ausbildung erst durch Verbundausbildung möglich; Zahl der Ausbildungsbetriebe steigt
- Erhöhung der Ausbildungsqualität, da Fachkompetenzen gebündelt werden
- Kostenreduzierung, als Konsequenz aus Punkt 1 und 2

## **Grenzüberschreitende Verbände:**

- Sprachkenntnisse
- Kenntnisse zu im Ausland entwickelten Produkten, Dienstleistungen und Verfahren
- Mehr oder weniger berufsbezogene Kenntnisse fremder Rechtssysteme und Kulturen

## Aspekte einer grenzüberschreitenden Verbundausbildung:

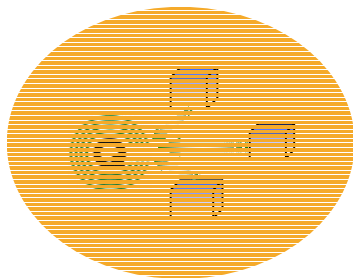
- Verbundausbildung erhöht die Attraktivität für Bewerberinnen und Bewerber
- Chancen im Wettbewerb um die besten Schulabgänger
- Geschäftsbeziehungen zu den Partnern im Ausland intensivieren sich
- Kompetenzzuwachs, nicht nur bei den Azubis
- Zugänge zu neuen Geschäftspartnern, Absatz- und Beschaffungsmärkte erweitern sich

## Strukturelle Merkmale von grenzüberschreitenden Verbänden

### Inhalte von Kooperationsvereinbarungen:

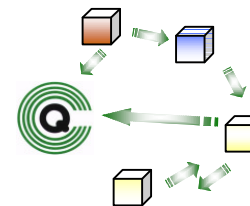
- Akteure
- Betroffene oder Beteiligte
- Wer übernimmt die Betreuung?
- Aufgaben, Rechte und Pflichten
- Ausbildungsplan
- Dokumentation

# Formen der Verbundausbildung



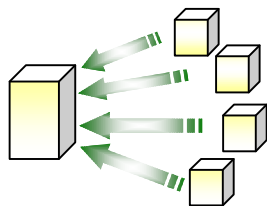
Einzelne Ausbildungsinhalte werden durch das Fehlen betrieblicher Potentiale in fachlicher und/oder technisch materieller Hinsicht an einen Bildungsträger vergeben.

**Auftragsausbildung**



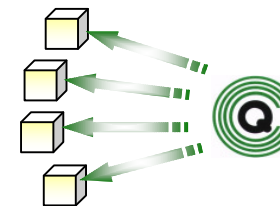
Mit Unterstützung des Trägers werden mehrere Auszubildende einer Branche durch verschiedene KMU der Region zu den vereinbarten Phasen ausgebildet.

**Angeleitetes Konsortium**



Der Leitbetrieb ist für die Ausbildung insgesamt verantwortlich. Er schließt die Ausbildungsverträge ab und organisiert die phasenweise Ausbildung bei den Partnerbetrieben.

**Leitbetrieb mit Partnerbetrieben**



Mehrere Betriebe schließen sich auf vereinsrechtlicher Grundlage zusammen. Der Verein tritt als Ausbildender auf und übernimmt die Steuerung der Ausbildung, finanziell getragen von den Mitgliedern.

**Ausbildungsverein**

## **Drei einfache Grundmodelle grenzüberschreitender Verbünde:**

- **Initiative und Verantwortung bei einem Betrieb /Leitbetrieb**
- **Zusammenschluss von mehreren Betrieben**
- **(Bildungs-)Dienstleister**

## Entwicklungsphasen

- **Initiierung und Planung** eines grenzüberschreitenden Verbundes
- **Zeitplan und Verantwortlichkeiten**
- **Ausbildungsplan** (erster Entwurf)
- **Kosten- und Finanzierungsplan**
- **Profil des gewünschten Partners / Partnersuche**
- **Auswahl der Auszubildenden**
- **Abstimmung mit der Berufsschule und der Kammer**

## Durchführung der grenzüberschreitenden Verbundausbildung

- **An- und Abreise, Unterbringung, Betreuung**
- **Dokumentation der Ausbildung**
- **Vorgehen bei Konflikten**
- **Analyse der Ergebnisse -- Selbstevaluation --**

## Kosten und Finanzierung

- Aufwendungen für Planung, Organisation und Abstimmung der Verbundausbildung
- Kosten für Reisen und Auslandsaufenthalte
- Ausbildungskosten, die auf Seiten des Partners entstehen

Nationale Agentur beim Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB) - Lebenslanges Lernen 2007 - 2013 - Windows Internet Explorer

www.na-bibb.de/lebenslanges\_lernen/antragstellung.php?site=Lebenslanges+Lernen%3Cbr%3E2007+-+2013&subsite=Antragstellung#LEONARDO+DA+VINCI+-+Mobilit%E4t

Nationale Agentur beim Bundesinstitut für Berufsbildung...

BILDUNG für EUROPA

Nationale Agentur beim Bundesinstitut für Berufsbildung BIBB

Lebenslanges Lernen 2007 - 2013

Über Lebenslanges Lernen

Termine & Veranstaltungen

Antragstellung

Dokumente

Links

Leonardo da Vinci

Sokrates

E-Learning

EU-Arbeitsprogramm

Europäisches Sprachensiegel

Home

Aktuelles

Termine & Veranstaltungen

Presse, Medien & Öffentlichkeitsarbeit

Vorträge & Präsentationen

Veröffentlichungen

Newsletter

Dokumente

Über uns

Kontakt

Suche

Links

Jobs & Ausschreibungen

Impressum

Bundesministerium für Bildung und Forschung

EU-Kommission

Logo des NA beim BIBB

Bildung und Kultur

Home | Lebenslanges Lernen 2007 - 2013 | Antragstellung

## Antragstellung

Hier finden Sie sowohl allgemeine Informationen zur Antragstellung als auch die Unterlagen, die für die Antragstellung relevant sind:

- ✉ **Ratsbeschluss**
- ✉ **Aufruf**
- ✉ **Leitfaden für Antragsteller/-innen**
- ✉ **LEONARDO DA VINCI - Innovationstransferprojekte**
- ✉ **LEONARDO DA VINCI - Mobilität**
- ✉ **GRUNDTVIG - Lernpartnerschaften**
- ✉ **GRUNDTVIG: Vorbereitende Maßnahmen für Lernpartnerschaften**
- ✉ **GRUNDTVIG - Individuelle Förderung**
- ✉ **Multilaterale Projekte, Netze, Flankierende Maßnahmen**
- ✉ **Adressen der Nationalen Agenturen**

### Ratsbeschluss

Am 15. November hat das Europäische Parlament in Straßburg einem Ratsbeschluss zum Aktionsprogramm im Bereich des lebenslangen Lernens zugestimmt.

 [Beschluss des Europäischen Parlaments und des Rates \(PDF, 183 KB\)](#)

### Aufruf

#### Europäischer Aufruf

Am 20.12.2006 hat die Europäische Kommission den Aufruf zur

Wichtige INFO's:

[http://www.na-bibb.de/lebenslanges\\_lernen/](http://www.na-bibb.de/lebenslanges_lernen/)

http://www.na-bibb.de/home/index.php

Internet 100%

Start | verbundausbildung | Microsoft Power... | Adobe Acrobat P... | BMBF: Programm... | Nationale Agen... | 10:30

## LEONARDO DA VINCI Mobilität Programm lebenslanges Lernen

Laufzeit von 2007 bis 2013

### Für Wen ist ein Mobilitätsprojekt?

- Personen in der Erstausbildung (**IVT**)
- keine Altersbegrenzung

### Werden Vorbereitende Besuche bei potentiellen ausländischen Projektpartnern gefördert?

- ab Antragsjahr 2008 für **Vorbereitende Besuche**; im Sommer 2007 bitte Homepage beachten
- Erstausbildung IVT: **mind. 3 Wochen max. 39 Wochen**

### Welchen Zuschuss bekomme ich für die Mobilitätsmaßnahme?

- maximaler Zuschuss zu Fahrtkosten und Aufenthalt pro Teilnehmer/innen richtet sich nach der Dauer des Aufenthaltes und nach dem Zielland. - Zuschuss für die Organisation der Maßnahme sowie für sprachliche und kulturelle Vorbereitung der Teilnehmer/innen [www.na-bibb.de/Lebenslanges Lernen](http://www.na-bibb.de/Lebenslanges_Lernen) >>>

**Vielen Dank für die Aufmerksamkeit!**